



Generalforsamling den 29. marts 2022

PROGRAM

- **Velkomst**

- **Generalforsamling iht. dagsorden**
 1. Valg af dirigent.
 2. Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år
 3. Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.
 4. Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelshonorar.
 5. Valg af formand.
 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
 7. Valg af revisor.
 8. Indkomne forslag.
 9. Eventuelt.

Punkt 1

- **Generalforsamling iht. dagsorden**
 1. **Valg af dirigent.**
 2. Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år
 3. Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.
 4. Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelshonorar.
 5. Valg af formand.
 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
 7. Valg af revisor.
 8. Indkomne forslag.
 9. Eventuelt.

Punkt 2

- **Generalforsamling iht. dagsorden**
 1. Valg af dirigent.
 2. **Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år**
 3. Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.
 4. Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelshonorar.
 5. Valg af formand.
 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
 7. Valg af revisor.
 8. Indkomne forslag.
 9. Eventuelt.



Bestyrelsens beretning

Bestyrelsesformand Martin Pedersen

2021 – et år fyldt med kontraster

- Corona bølger
- Supply chain udfordringer
- Mangel på arbejdskraft
- Men alligevel rekord resultater i mange virksomheder og en god vækst i samfundsøkonomien
- Normalisering af samfundet



2021 – den lokale udvikling



- Post corona – det lokale erhvervsliv er generelt set kommet godt igennem næsten 2 års pandemi
- Befolkningsmæssigt er kurven heldigvis vendt, så vi igen oplever vækst frem for nedgang
- Arbejdsløsheden er på det laveste niveau siden lige før finanskrisen – nærmest fuld beskæftigelse
- Største udfordring er mangel på arbejdskraft – og det forstærkes de kommende år, hvor flere forlader arbejdsmarkedet end der er nye, der kommer ind – specielt på erhvervsuddannelses-området

2021 – den lokale udvikling (fortsat)



- Vi fik besluttet en motorvej til Viborg i forbindelse med det store transportforlig i sommeren 2021 – samt en udvidelse af Rute 26 til Aarhus
- Vi fik besluttet nye uddannelser til Viborg i slutningen af 2021 (Dyrlæge, Sundhedskoordinator, Software ingeniør)
- Nyt Byråd blev valgt med samme borgmester, og en konstitueringsaftale med stort fokus på grøn omstilling – herunder FN17 Business som Business Viborg var med til at etablere i 2020
- Helt aktuelt fik vi i fredags en melding om, at overskudsvarme fra Apple inden for kort tid vil kunne leveres til vores lokale Fjernvarme system. Det er en god og bæredygtig nyhed.

2021 i Business Viborg

- Nyt navn og logo – og på mange måder en ny historie der skrives om, hvordan man udvikler og driver et lokalt erhvervsråd i fremtiden
- Nye lokaler i House of Industry sammen med Maskinmester- og Industritekniker uddannelsen
- Markant udvidelse af aktiviteter efter sammensmeltningen af Business Viborg med Center for Industri og Test & Udviklingscenter for Velfærdsteknologi i slutningen af 2020
- Ny 2025 strategi vedtaget i bestyrelsen i slutningen af 2021, hvor vi slår fast, at Business Viborg arbejder for Iværksætterne, for Medlemmerne og for Viborg

2022 – nye udfordringer

- **Krigen i Ukraine og sanktioner mod Rusland – en ny sikkerheds-situation påvirker også erhvervslivet – bl.a. i forhold til Cyber security**
- **Fortsat udfordringer med Corona i en del af verden**
- **Energiprisernes himmelflugt**
- **Leveringsproblemer og høje fragt rater**
- **Vi må som erhvervsfolk være fleksible og innovative for at kunne navigere i en meget foranderlig verden**

2022 – tre centrale temaer i fokus



- **Mangel på arbejdskraft**
 - Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft
 - Employer og Place branding
 - Fortsat tiltrækning af studerende
- **Bæredygtighed**
 - Videreudvikling af FN17 Business
 - Guide virksomheder I de mange forskellige tilbud om hjælp til grøn omstilling
 - Grønt og bæredygtigt iværksætteri
- **Digitalisering**
 - Afklaring af virksomhedernes behov
 - Guide virksomheder I de mange forskellige tilbud om hjælp til digitalisering
 - Etablering af et nyt fællesskab I form af Digitaliseringscenter Viborg

2022 – Business Viborg



- **House of Industry skal fyldes med spændende aktiviteter, arrangementer, iværksættere, virksomheder og uddannelser**
- **Videreudvikling af medlemservices både de individuelle og kollektive tilbud**
- **Nye netværk ser dagens lys – bl.a. på iværksætterområdet og inden for E-commerce**
- **Organisationen styrkes med ny Forretningsudviklingschef og yderligere ressourcer på teknologiområdet**
- **Vi skal i mål med etablering af Digitaliseringscenter Viborg – forhåbentlig allerede fra 1. maj (det fortæller Henrik lidt mere om)**

Tak

Til alle jer medlemmer og samarbejdspartnere

Til alle medarbejderne

Til mine kolleger i bestyrelsen

Vi glæder os til et nyt spændende år

Digitaliseringscenter Viborg

v) Erhvervsdirektør Henrik Hansen



Succesfuld digitalisering kræver samarbejde



Via en fælles platform, stærke partnerskaber og et velfungerende økosystem kan du bringe din virksomheds digitale strategi og transformation op på et højere og endnu mere ambitiøst niveau.

Udfordringen

- Stigende behov for digitalisering af virksomhedernes processer, både når det gælder produktion, administration, handel og service
- Stor konkurrence om digitale kompetencer – og udfordring med at have kritisk masse og fagligt miljø i den enkelte virksomhed
- Manglende overblik og viden om, hvilke investeringer der skal foretages, og hvordan løsninger kan implementeres
- Mange virksomheder har ikke det fornødne grundlag for at kunne træffe de store, strategiske og investeringsmæssige beslutninger, der er behov for

Idéen



- Der tages udgangspunkt i de deltagende virksomheders behov og aktuelle situation – mulighed for ”skræddersyet” pakke
- Fokus på virksomhedernes forretningsmæssige mål – og hvordan digitalisering kan hjælpe med at opnå disse
- Virksomhederne skal have adgang til fleksible ressourcer og kompetencer, der kan anvendes, når behovet er der
- Virksomhederne får en fast kontaktperson, der hjælper med at afklare behov og finde løsninger

Produkter i Digitaliseringscenter Viborg (sammensæt din egen pakke)



Forløb og rådgivnings-temaer – workshop + 30 timers rådgivning

- a. Digital Roadmap
- b. Digital produktudvikling
- c. Udvikling og drift af e-commerce platform
- d. Bæredygtighed via digitalisering
- e. Cyber security
- f. 3D teknologier
- g. Digital visualisering
- h. M.fl.

DCV Videnspartnerskab – tæt samarbejde med både lokale og nationale vidensinstitutioner, klynger, GTS, etc. – samarbejde kan omfatte projekter, praktikpladser, studiejobs, forskningssamarbejde m.m.

Netværk for IT specialister og E-commerce ansvarlige

Teknologi- og udstyr (kun for Executive Partnere) – deltag i fælles investeringer og få adgang til avanceret udstyr inden for 3D Teknologi (print, scanning, visualisering) og robot-teknologi, bl.a. med mulighed for Try-Out forløb, hvor du kan afprøve udstyr under kompetent vejledning i din egen virksomhed



Virksomhedspakker

| Digitaliseringscenter Viborg | Executive Partnere | Business Partnere |
|--|----------------------|---------------------|
| Deltagelse i DCV styregruppe med indflydelse på fokus, retning og investeringer | | |
| Medejerskab af 3D teknologier i centret – valg af udstyr sker i et samspil med de øvrige Executive Partnere | | |
| Adgang til mindre VR/AR produktioner, så teknologien kan afprøves | | |
| 2 skræddersyede digitaliseringsforløb og 30 timers individuel rådgivning | | |
| Digitaliserings springboard med panel af 5 eksperter med relevante input omkring teknologi og investeringer | | |
| Halvårlige fremtidslaboratorier med tendenser inden for digitalisering og udvikling af nye forretningsmodeller | | |
| DCV videnspartnerskab med specialistkompetencer, studerende i praktik, projektopgaver, etc. | | |
| Én fast kontaktperson i DCV, der står til rådighed for løbende sparring | | |
| Profilering med partner logo i DCV | | |
| | Kr. 10.000 pr. måned | Kr. 5.000 pr. måned |

Hvis I er interesserede i at
være med, så lad os tage en
snak om mulighederne

Punkt 3

- **Generalforsamling iht. dagsorden**

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år
3. **Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.**
4. Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelshonorar.
5. Valg af formand.
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
7. Valg af revisor.
8. Indkomne forslag.
9. Eventuelt.

Claus Søndergaard Nielsen
Ullits & Winther

- **Generalforsamling iht. dagsorden**

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år
3. **Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.**
4. Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelshonorar.
5. Valg af formand.
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
7. Valg af revisor.
8. Indkomne forslag.
9. Eventuelt.

Business Viborg

Årsrapport for 2021 i korte træk



- Regnskab godkendt af bestyrelsen 28. februar 2022.
- Blank revisionspåtegning.
- Årets resultat udviser overskud på 532.577 kr. mod 226.565 kr.
- Egenkapital positiv med 1.329.309 kr. mod 796.732 kr.
- Likviditeten er fortsat god – ca. 2 mio. kr. mod 2,5 mio. kr. sidste år.
- Årsrapport påvirket af fusion med CFI og flytning til House of Industry:
 - Stigende indtægter – både CFI-relaterede, sekretariatsydelse, medlemsindtægter og projektindtægter.
 - Større personaleomkostninger. Antal beskæftigede stiger fra 10 til 15.
 - Lokaleomkostninger stiger fra 642 tkr. til 1.945 tkr. Heraf ca. 634 tkr. til indretning og småanskaffelser og en stigning på 655 tkr. vedrørende bruttohusleje.
 - Større anskaffelser er aktiveret med 805 tkr. og afskrives over 5 år.

ÅRSRAPPORT 2021



Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2021

| | <u>2021</u> | <u>2020</u> |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Nettoomsætning | 14.950.427 | 8.747.148 |
| Medlemsomkostninger | -665.294 | -580.338 |
| Projektomkostninger | -1.564.115 | -689.679 |
| Personaleomkostninger | -8.859.348 | -5.797.014 |
| Salgsomkostninger | -344.979 | -277.945 |
| Bilomkostninger | -107.205 | -49.901 |
| Lokaleomkostninger | -1.945.159 | -642.577 |
| Administrationsomkostninger | -833.041 | -542.738 |
| Fortjeneste ved salg af driftsmateriel | 0 | 75.000 |
| Afskrivninger | -80.480 | -7.736 |
| Omkostninger i alt | <u>-14.399.621</u> | <u>-8.512.928</u> |
| Driftsresultat | 550.806 | 234.220 |
| Finansielle poster, netto | -18.229 | -7.655 |
| Årets resultat | <u>532.577</u> | <u>226.565</u> |

Balance pr. 31. december 2021

Aktiver

| | 2021 | 2020 |
|---|------------------|------------------|
| Andre anlæg, driftsmateriel og inventar | 724.310 | 0 |
| Anlægsaktiver | 724.310 | 0 |
| Tilgodehavender | 583.296 | 723.085 |
| Andre tilgodehavender | 575.003 | 128.180 |
| Igangværende projekter | 342.248 | 465.995 |
| Forudbetalte omkostninger | 49.684 | 50.230 |
| Tilgodehavender i alt | 1.550.231 | 1.367.490 |
| Aktier | 50.000 | 50.000 |
| Likvide beholdninger | 2.029.790 | 2.558.020 |
| Omsætningsaktiver | 3.630.021 | 3.975.510 |
| Aktiver i alt | 4.354.331 | 3.975.510 |

Balance pr. 31. december 2021**Passiver**

| | <u>2021</u> | <u>2020</u> |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| Egenkapital | <u>1.329.309</u> | <u>796.732</u> |
| Forudbetalte projektilskud | 1.736.626 | 1.000.000 |
| Leverandører af varer og tjenesteydelser | 306.927 | 608.071 |
| Anden gæld | 981.469 | 1.570.707 |
| Gæld i alt | <u>3.025.022</u> | <u>3.178.778</u> |
| Passiver i alt | <u><u>4.354.331</u></u> | <u><u>3.975.510</u></u> |



NOTER

| | <u>2021</u> | <u>2020</u> |
|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Note | | |
| 1 Nettoomsætning | | |
| Kommunal medfinansiering | 3.730.000 | 2.845.333 |
| Medlemsindtægter | 3.901.735 | 2.967.186 |
| Sekretariat | 2.460.000 | 1.560.000 |
| Projektindtægter | 4.552.470 | 1.104.266 |
| Facility | 236.582 | 183.050 |
| Serviceindtægter | 69.640 | 87.313 |
| | <u>14.950.427</u> | <u>8.747.148</u> |

Punkt 4

- **Generalforsamling iht. dagsorden**
 1. Valg af dirigent.
 2. Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år
 3. Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.
 4. **Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelseshonorar.**
 5. Valg af formand.
 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
 7. Valg af revisor.
 8. Indkomne forslag.
 9. Eventuelt.

Punkt 4 Budget 2022

| | |
|---------------------------|--------------------|
| <u>Omsætning</u> | |
| Erhvervsservice | 2.750.000 |
| Medlemskaber | 4.080.000 |
| Sekretariat | 3.748.000 |
| Projekt/Konsulent | 3.550.000 |
| Facility | 943.000 |
| Omsætning i alt | 15.071.000 |
| | |
| <u>Omkostninger</u> | |
| Personale | -10.745.000 |
| Lokaler | -1.600.000 |
| Aktiviteter | -900.000 |
| Administration | -850.000 |
| Kommunikation | -250.000 |
| Projektomkostninger | -400.000 |
| Afskrivninger | -150.000 |
| Omkostninger i alt | -14.895.000 |
| | |
| Resultat | 176.000 |

Punkt 4
Kontingentforslag

| | Nuværende | Ny sats |
|-------------------|-----------|---------|
| Under 2 ansatte | 1.280 | 1.400 |
| Under 5 ansatte | 2.310 | 2.500 |
| Under 10 ansatte | 3.250 | 3.500 |
| Under 25 ansatte | 5.670 | 6.100 |
| Under 50 ansatte | 8.120 | 8.800 |
| Under 100 ansatte | 9.950 | 10.800 |
| Over 100 ansatte | 12.980 | 14.000 |
| Organisationer | 12.980 | 14.000 |

Punkt 4 Forslag til bestyrelseshonorar

- **Formandshonorar hæves fra 60.000 til 63.000**
- **Næstformandshonorar hæves fra 20.000 til 21.000**

Punkt 5

- **Generalforsamling iht. dagsorden**

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år
3. Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.
4. Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelshonorar.
- 5. Valg af formand.**
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
7. Valg af revisor.
8. Indkomne forslag.
9. Eventuelt.

Valg af Formand

- Kandidat er den nuværende formand:

Martin Pedersen, J.P. Group

Vælges for perioden 2022-2024

Punkt 6

- **Generalforsamling iht. dagsorden**

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år
3. Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.
4. Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelseshonorar.
5. Valg af formand.
6. **Valg af bestyrelsesmedlemmer.**
7. Valg af revisor.
8. Indkomne forslag.
9. Eventuelt.

Nuværende bestyrelse

| | | |
|---------------------|-------------------------|--------------------------------|
| Martin Pedersen | JP Group | Villig til genvalg som Formand |
| Michael Pedersen | Hella Gutmann Solutions | Villig til genvalg |
| Anne Stampe Olesen | Nordic Female Founders | Villig til genvalg |
| Claus Toksvig | Nørlum | Villig til genvalg |
| | | |
| Henrik Lund | Lund Byggefirma | Ikke på Valg |
| Adrian Tresoglavic | Mercantec | Ikke på Valg |
| Karsten Lindberg | Viborg Ingeniørerne A/S | Ikke på Valg |
| Ulrik Wilbek | Viborg Kommune | Født medlem som Borgmester |
| Brian Dalsgaard | FH Skive-Viborg | Udpeget af Lønmodtagerorg. |
| | | |
| Sine Juul Praastrup | | Udtræder |

Valg af bestyrelses- medlemmer

Først en stor tak til:

Næstformand Sine Juul Praastrup

Valg af bestyrelses- medlemmer

Villig til genvalg for perioden 2022-2024:

- **Michael Pedersen, Hella Gutmann Solutions**
- **Anne Stampe Olesen, Nordic Female Founders**
- **Claus Toksvig, Nørlum**

Nye kandidater til to ledige pladser:

- **Karen Touborg, Grundfos**
Vælges for perioden 2022-2024

- **Tobias Ejlskov, Ejlskov Design**
Vælges for perioden 2022-2023

Punkt 7

- **Generalforsamling iht. dagsorden**
 1. Valg af dirigent.
 2. Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år
 3. Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.
 4. Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelseshonorar.
 5. Valg af formand.
 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
 - 7. Valg af revisor.**
 8. Indkomne forslag.
 9. Eventuelt.

Valg af revisor

Bestyrelsen indstiller til genvalg af:

Ullits & Winther

Punkt 8

- **Generalforsamling iht. dagsorden**
 1. Valg af dirigent.
 2. Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år
 3. Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.
 4. Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelseshonorar.
 5. Valg af formand.
 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
 7. Valg af revisor.
 - 8. Indkomne forslag.**
 9. Eventuelt.

Indkomne forslag

Der er ikke indkommet forslag

Punkt 8

- **Generalforsamling iht. dagsorden**
 1. Valg af dirigent.
 2. Bestyrelsen aflægger beretning og gennemgår den overordnede aktivitets- og handlingsplan for det kommende år
 3. Gennemgang og godkendelse af revideret regnskab.
 4. Gennemgang og godkendelse af budget med forslag til kontingent og bestyrelseshonorar.
 5. Valg af formand.
 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
 7. Valg af revisor.
 8. Indkomne forslag.
 9. **Eventuelt.**

Eventuelt

Ordet er frit

Tak for denne gang –
I ønskes alle et godt
2022



FOR IVÆRKSÆTTERNE
FOR MEDLEMMERNE
FOR VIBORG